

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
162390, Вологодская обл., г. Великий Устюг, Советский пр., д. 78
Телефон 8(81738)2-29-07, E-mail: mboudo.cdo@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

профсоюзным комитетом
МБОУ ДО «ЦДО»,
протокол № 01
от «10» января 2022 года

ПРИНЯТО

педагогическим советом
МБОУ ДО «ЦДО»,
протокол № 3
от «10» января 2022 г

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ ДО «ЦДО»
№ 01 - ОД
от «10» января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в РФ», Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.135, ст.144), разработано на основании Методических рекомендаций, утверждённых приказом Департамента образования области от 18.09.2009 № 1389, Постановлением Главы администрации Великоустюгского муниципального района от 21.08.2009 № 828 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования» (с последующими дополнениями и изменениями), Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «ЦДО» от 10.01.2022, уставом учреждения и Коллективным договором учреждения.

1.2. Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» разработано с целью материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности труда и улучшении качества образовательных услуг.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в обязательном порядке включаются в трудовые договора работников.

2. Виды выплат компенсационного характера

Работникам организации, в том числе работающим по совместительству, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

2.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Размер повышения составляет от 4 до 12 % должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в локальном нормативном акте, принятом с учётом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

Для установления работникам доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда применяются результаты проведения специальной оценки.

Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производятся за часы фактического нахождения работника в данных условиях труда.

2.1.2. Доплата педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность и непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере до 20 процентов должностного оклада с учётом учебной нагрузки.

2.1.3. Доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения.

Указанная доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада с учётом учебной нагрузки.

2.1.4. Доплата педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.

Указанная доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада с учётом учебной нагрузки.

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Работникам организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.3.2. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам организации устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) в размере 35 процентов к окладу, рассчитанному за час работы.

2.3.3. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты:

а) за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской, группой) - в размере до 20 процентов должностного оклада;

б) за руководство методическими комиссиями - в размере до 10 процентов должностного оклада;

в) за приоритетность предмета и сложность образовательной технологии - в размере до 10 процентов должностного оклада с учётом учебной нагрузки;

г) за совершенствование предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей в учебных помещениях (кабинетах специалистов, музыкальном и спортивных залах) - в размере до 25 процентов должностного оклада.

2.3.4. Доплата молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные организации

Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательную организацию устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада.

К молодым специалистам для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, относятся:

1) лица в возрасте до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в образовательных организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов, и имеющие педагогический стаж менее трёх лет;

2) лица в возрасте до 30 лет, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и

педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

3) лица в возрасте до 30 лет, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года.

Доплаты молодым специалистам устанавливаются на период первых трёх лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора.

2.3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.4. Компенсационные выплаты работникам рассчитываются исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки, дополнительно отработанных часов педагогами;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с момента утверждения

3.2. Выплаты, согласно разделам Положения, производятся в пределах утвержденных средств по соответствующим статьям экономической классификации.

3.3. Изменения и дополнения к Положению могут вноситься приказом директора учреждения в течение текущего учебного года по согласованию с выборным профсоюзным органом.